

**OPERAI DEL SETTORE INDUSTRIA – RETRIBUZIONI ORARIE DAL 1° MARZO 2026**

LIVELLI	Minimi di paga base da 01/03/26	Contingenza da 01/11/91	Indennità territoriale da 01/01/11	E.D.R. da 01/01/93	TOTALE  E=(A+B+C+D)	Accantoname nto 18,50% di colonna E	Maggiorazione per riposi annui 4,95% di col. E	TOTALE GENERALE H=(E+F+G)	E.V.R. da 01/01/2026 a 31/12/2026
	A	B	C	D		F	G		
<b>OPERAI DI PRODUZIONE</b>									
Operaio 4° livello	9,04	3,01	1,62	0,06	13,73	2,54	0,68	16,95	0,2640
Operaio 3° livello	8,40	3,00	1,52	0,06	12,98	2,40	0,64	16,02	0,2452
Operaio 2° livello	7,56	2,99	1,36	0,06	11,97	2,21	0,59	14,77	0,2204
Operaio 1° livello	6,46	2,96	1,16	0,06	10,64	1,97	0,53	13,14	0,1884
<b>CUSTODI, GUARDIANI, PORTINAI, FATTORINI, USCIERE e INSERVIENTI</b>									
superiori ed infer. ai 18 anni	5,81	2,47	1,04	0,05	9,37	1,73	0,46	11,56	0,1696
<b>CUSTODI, GUARDIANI, PORTINAI CON ALLOGGIO</b>									
superiori ed infer. ai 18 anni	5,17	2,47	0,93	0,04	8,61	1,59	0,43	10,63	0,1508

**CONCORSO SPESE GIORNALIERE DI TRASPORTO (dal 1° giugno 2018)**

Euro 2,40 giornalieri, per ogni giorno di effettiva presenza (anche se l'attività non sia stata iniziata per cause imputabili al lavoratore), quando l'operaio si rechi sul posto di lavoro e presso la sede dell'impresa con mezzi propri.

**INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA DI MENSA (dal 1° ottobre 2022)**

Euro 8,30 per ogni giornata di effettiva prestazione superiore a 4 ore (salvo per i rapporti part-time di egual durata instaurati prima del 6 aprile 1998).

In alternativa, alle stesse condizioni, buoni pasto (ticket) elettronici del valore nominale di Euro 8,30/giorno.

L'indennità non è soggetta alle percentuali dovute alla Cassa Edile in quanto, nel determinare la misura, è stato tenuto conto delle maggiorazioni per ferie, festività, permessi retribuiti e gratifica natalizia; mentre deve essere computata ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto, nonché dell'indennità sostitutiva di preavviso.

**INDENNITA' CONCORSO SPESE PASTO (dal 1° ottobre 2022):** sino ad un massimo di euro 10,50 per ogni pasto giornaliero dietro presentazione della relativa documentazione di costo

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTEAPPRENDISTI OPERAI DEL SETTORE INDUSTRIA – RETRIBUZIONI ORARIE DAL 1° MARZO 2026

LIVELLI	Minimi di paga base da 01/03/26	Contingenza da 01/11/91	Indennità territoriale da 01/01/11	E.D.R. da 01/01/93	TOTALE  E=(A+B+C+D)	Accantonamento 18,50% di colonna E	Maggiorazione per riposi annui 4,95% di col. E	TOTALE GENERALE  H=(E+F+G)	E.V.R. da 01/01/2026 a 31/12/2026
	A	B	C	D		F	G		
<b>4° LIVELLO</b>									
1° semestre (72%)	6,51	2,17	1,17	0,04	9,89	1,83	0,49	12,21	0,19008
2° semestre (72%)	6,51	2,17	1,17	0,04	9,89	1,83	0,49	12,21	0,19008
3° semestre (78%)	7,05	2,35	1,26	0,05	10,71	1,98	0,53	13,22	0,20592
4° semestre (78%)	7,05	2,35	1,26	0,05	10,71	1,98	0,53	13,22	0,20592
5° semestre (85%)	7,68	2,56	1,38	0,05	11,67	2,16	0,58	14,41	0,22440
6° semestre (90%)	8,14	2,71	1,46	0,05	12,36	2,29	0,61	15,26	0,23760
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	8,14	2,71	1,46	0,05	12,36	2,29	0,61	15,26	0,23760
<b>3° LIVELLO</b>									
1° semestre (72%)	6,05	2,16	1,09	0,04	9,34	1,73	0,46	11,53	0,17654
2° semestre (72%)	6,05	2,16	1,09	0,04	9,34	1,73	0,46	11,53	0,17654
3° semestre (78%)	6,55	2,34	1,19	0,05	10,13	1,87	0,50	12,50	0,19126
4° semestre (78%)	6,55	2,34	1,19	0,05	10,13	1,87	0,50	12,50	0,19126
5° semestre (85%)	7,14	2,55	1,29	0,05	11,03	2,04	0,55	13,62	0,20842
6° semestre (90%)	7,56	2,70	1,37	0,05	11,68	2,16	0,58	14,42	0,22068
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	7,56	2,70	1,37	0,05	11,68	2,16	0,58	14,42	0,22068
<b>2° LIVELLO</b>									
1° semestre (72%)	5,44	2,15	0,98	0,04	8,61	1,59	0,43	10,63	0,15869
2° semestre (72%)	5,44	2,15	0,98	0,04	8,61	1,59	0,43	10,63	0,15869
3° semestre (78%)	5,90	2,33	1,06	0,05	9,34	1,73	0,46	11,53	0,17191
4° semestre (78%)	5,90	2,33	1,06	0,05	9,34	1,73	0,46	11,53	0,17191
5° semestre (85%)	6,43	2,54	1,16	0,05	10,18	1,88	0,50	12,56	0,18734
6° semestre (90%)	6,80	2,69	1,22	0,05	10,76	1,99	0,53	13,28	0,19836
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	6,80	2,69	1,22	0,05	10,76	1,99	0,53	13,28	0,19836

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE PROFESSIONALIZZANTE**

**APPRENDISTI OPERAI DEL SETTORE INDUSTRIA – RETRIBUZIONI ORARIE DAL 1° MARZO 2026**

LIVELLI	Minimi di paga base da 01/03/26	Contingenza da 01/11/91	Indennità territoriale da 01/01/11	E.D.R. da 01/01/93	TOTALE  E=(A+B+C+D)	Accantonamento 18,50% di colonna E	Maggiorazione per riposi annui 4,95% di col. E	TOTALE GENERALE  H=(E+F+G)	E.V.R. da 01/01/2026 a 31/12/2026
	A	B	C	D		F	G		
<b>OPERAIO 2° LIVELLO</b>									
1° semestre (65%)	4,91	1,94	0,88	0,04	7,77	1,44	0,39	9,60	0,14326
2° semestre (70%)	5,29	2,09	0,95	0,04	8,37	1,55	0,41	10,33	0,15428
3° semestre (75%)	5,67	2,24	1,02	0,05	8,98	1,66	0,44	11,08	0,16530
4° semestre (80%)	6,05	2,39	1,09	0,05	9,58	1,77	0,47	11,82	0,17632
5° semestre (85%)	6,43	2,54	1,16	0,05	10,18	1,88	0,50	12,56	0,18734
6° semestre (90%)	6,80	2,69	1,22	0,05	10,76	1,99	0,53	13,28	0,19836
dal 7° semestre (90%)	6,80	2,69	1,22	0,05	10,76	1,99	0,53	13,28	0,19836
<b>OPERAIO 1° LIVELLO</b>									
1° semestre (65%)	4,20	1,92	0,75	0,04	6,91	1,28	0,34	8,53	0,12246
2° semestre (70%)	4,52	2,07	0,81	0,04	7,44	1,38	0,37	9,19	0,13188
3° semestre (75%)	4,85	2,22	0,87	0,05	7,99	1,48	0,40	9,87	0,14130
4° semestre (80%)	5,17	2,37	0,93	0,05	8,52	1,57	0,42	10,51	0,15072
5° semestre (85%)	5,49	2,52	0,99	0,05	9,05	1,67	0,45	11,17	0,16014
6° semestre (90%)	5,81	2,66	1,04	0,05	9,56	1,77	0,47	11,80	0,16956
dal 7° semestre (90%)	5,81	2,66	1,04	0,05	9,56	1,77	0,47	11,80	0,16956

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA****APPRENDISTI OPERAI DEL SETTORE INDUSTRIA – RETRIBUZIONI ORARIE DAL 1° MARZO 2026**

LIVELLI	Minimi di paga base da 01/03/26	Contingenza da 01/11/91	Indennità territoriale da 01/01/11	E.D.R. da 01/01/93	TOTALE	Accantonamento 18,50% di colonna E	Maggiorazione per riposi annui 4,95% di col. E	TOTALE GENERALE	E.V.R. da 01/01/2026 a 31/12/2026
	A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F	G	H=(E+F+G)	
<b>OPERAIO 4° LIVELLO</b>									
1° semestre (70%)	6,33	2,11	1,13	0,04	9,61	1,78	0,48	11,87	0,18480
2° semestre (70%)	6,33	2,11	1,13	0,04	9,61	1,78	0,48	11,87	0,18480
3° semestre (78%)	7,05	2,35	1,26	0,05	10,71	1,98	0,53	13,22	0,20592
4° semestre (78%)	7,05	2,35	1,26	0,05	10,71	1,98	0,53	13,22	0,20592
5° semestre (85%)	7,68	2,56	1,38	0,05	11,67	2,16	0,58	14,41	0,22440
6° semestre (90%)	8,14	2,71	1,46	0,05	12,36	2,29	0,61	15,26	0,23760
<b>OPERAIO 3° LIVELLO</b>									
1° semestre (70%)	5,88	2,10	1,06	0,04	9,08	1,68	0,45	11,21	0,17164
2° semestre (70%)	5,88	2,10	1,06	0,04	9,08	1,68	0,45	11,21	0,17164
3° semestre (78%)	6,55	2,34	1,19	0,05	10,13	1,87	0,50	12,50	0,19126
4° semestre (78%)	6,55	2,34	1,19	0,05	10,13	1,87	0,50	12,50	0,19126
5° semestre (85%)	7,14	2,55	1,29	0,05	11,03	2,04	0,55	13,62	0,20842
6° semestre (90%)	7,56	2,70	1,37	0,05	11,68	2,16	0,58	14,42	0,22068
<b>OPERAIO 2° LIVELLO</b>									
1° semestre (70%)	5,29	2,09	0,95	0,04	8,37	1,55	0,41	10,33	0,15428
2° semestre (70%)	5,29	2,09	0,95	0,04	8,37	1,55	0,41	10,33	0,15428
3° semestre (78%)	5,90	2,33	1,06	0,05	9,34	1,73	0,46	11,53	0,17191
4° semestre (78%)	5,90	2,33	1,06	0,05	9,34	1,73	0,46	11,53	0,17191
5° semestre (85%)	6,43	2,54	1,16	0,05	10,18	1,88	0,50	12,56	0,18734
6° semestre (90%)	6,80	2,69	1,22	0,05	10,76	1,99	0,53	13,28	0,19836

**OPERAI: VALORI GIORNALIERI DI INTEGRAZIONE PER MALATTIA ED INFORTUNIO**  
**DAL 1° MARZO 2026**

LIVELLI	RETRIBUZIONE ORARIA UTILE	MALATTIA				INFORTUNIO	
		3 gg. carenza 0,5495	3 gg. carenza 1,0495	4°-20° giorno 0,3795	21°-180° giorno 0,1565	1°- 90° giorno 0,2538	dal 91° giorno 0,0574
<b>Op. IV°</b>	<b>Minimo</b>	<b>9,04</b>					
livello	Conting.	3,01	50,03 *	95,55	34,55	14,25	19,81
	ind.terr.	1,62					4,48
	<b>Totale</b>	<b>13,67</b>	<b>(45,52)</b>	<b>(91,04)</b>	<b>(30,04)</b>	<b>(9,74)</b>	<b>(18,27)</b>
<b>Op. III°</b>	<b>Minimo</b>	<b>8,40</b>					
livello	Conting.	3,00	47,28	90,31	32,65	13,47	18,72
	ind.terr.	1,52					4,23
	<b>Totale</b>	<b>12,92</b>	<b>(43,02)</b>	<b>(86,05)</b>	<b>(28,40)</b>	<b>(9,21)</b>	<b>(17,26)</b>
<b>Op. II°</b>	<b>Minimo</b>	<b>7,56</b>					
livello	Conting.	2,99	43,59	83,25	30,10	12,41	17,26
	ind.terr.	1,36					3,90
	<b>Totale</b>	<b>11,91</b>	<b>(39,66)</b>	<b>(79,32)</b>	<b>(26,18)</b>	<b>(8,49)</b>	<b>(15,91)</b>
<b>Op. I°</b>	<b>Minimo</b>	<b>6,46</b>					
livello	Conting.	2,96	38,72	73,95	26,74	11,03	15,33
	ind.terr.	1,16					3,47
	<b>Totale</b>	<b>10,58</b>	<b>(35,23)</b>	<b>(70,46)</b>	<b>(23,25)</b>	<b>(7,54)</b>	<b>(14,14)</b>

N.B.: i valori indicati tra parentesi sono rimborsabili dalla Cassa Edile per ogni singola situazione di assenza per malattia e/o infortunio e per il livello di inquadramento

## NOTE ALLA TABELLA "VALORI GIORNALIERI DI INTEGRAZIONE PER MALATTIA ED INFORTUNIO"

Il coefficiente 0,5495 (che moltiplica la "retribuzione oraria utile") si applica per determinare il valore orario di integrazione di malattia per i primi 3 giorni di carenza, quando l'assenza complessiva per malattia **superi i 6 giorni** (dal 1° giugno 2008).

Il coefficiente 0,5495 (che moltiplica la "retribuzione oraria utile") si applica anche per determinare il valore orario di integrazione di malattia per i giorni di assenza dal 181° al 365° e solo per quelli di tale periodo non indennizzati dall'INPS.

Il coefficiente 1,0495 (che moltiplica la "retribuzione oraria utile") si applica per determinare il valore orario di integrazione di malattia per i primi 3 giorni di carenza quando l'assenza complessiva per malattia superi i 12 giorni (dal 1° giugno 2008).

\* Il valore di **Euro 50,03** (come ogni altro importo della tabella) rappresenta l'importo giornaliero di integrazione nel caso di orario settimanale di 40 ore.

Tale valore è stato ottenuto applicando alla retribuzione base oraria (Euro 13,67) il coefficiente relativo (0,5495), e moltiplicando il risultato (Euro 7,291865) per 6,66 che rappresenta il numero di ore settimanali contrattuali (40) diviso 6.

Nel caso di infortunio i valori giornalieri sono stati ottenuti moltiplicando gli importi delle retribuzioni orarie per i coefficienti relativi alle varie durate dell'evento ed ancora moltiplicando tali prodotti per 5,71 (40 ore settimanali diviso 7 giorni).

**IMPIEGATI DEL SETTORE INDUSTRIA – STIPENDI MENSILI DAL 1° MARZO 2026**

LIVELLI	Stipendio minimo mensile da 01/03/26	Contingenza da 01/11/91	Premio di produzione da 01/01/11	E.D.R. da 01/01/93	TOTALE	E.V.R. MENSILE da 01/01/2026 a 31/12/2026	E.V.R. GIORNALIERO da 01/01/2026 a 31/12/2026
	A	B	C	D	E=(A+B+C+D)		
7° Liv. (1 <sup>a</sup> sup.)	2.234,71	533,82	387,17	10,33	3.166,03	65,22840	3,26142
6° Liv. (1 <sup>a</sup> cat.)	2.011,23	529,63	353,16	10,33	2.904,35	58,70520	2,93527
5° Liv. (2 <sup>a</sup> cat.)	1.676,02	523,35	296,00	10,33	2.505,70	48,92080	2,44604
4° Liv. (ass.t.)	1.564,31	521,25	270,53	10,33	2.366,42	45,66040	2,28303
3° Liv. (3 <sup>a</sup> cat.)	1.452,56	519,16	249,50	10,33	2.231,55	42,39840	2,11992
2° Liv. (4 <sup>a</sup> cat.)	1.307,31	516,43	224,27	10,33	2.058,34	38,15880	1,90795
1° Liv. (1° imp.)	1.117,36	512,87	192,65	10,33	1.833,21	32,61440	1,63072

**CONCORSO SPESE GIORNALIERE DI TRASPORTO (dal 1° giugno 2018)**

Euro 2,40 giornalieri (convenzionali Euro 48,00 mensili), per ogni giorno di effettiva presenza (anche se l'attività non sia stata iniziata per cause imputabili al lavoratore), quando l'impiegato si rechi sul posto di lavoro o presso la sede dell'impresa con mezzi propri.

**INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA (dal 1° ottobre 2022)**

L'indennità sostitutiva di mensa, pari a Euro 8,30 giornalieri (convenzionali Euro 166,00 mensili), va corrisposta unicamente in caso di non fruizione, da parte dell'impiegato, del servizio di mensa (inteso come consumazione del pasto in qualsiasi modo fornito dall'impresa) ed incide sui seguenti istituti: T.F.R., indennità sostitutiva di preavviso, ferie, festività, tredicesima mensilità, premio annuo, (articolo 64 c.c.n.l.) e premio fedeltà (articolo 65 c.c.n.l.).

Pertanto il valore giornaliero di tale indennità non va ovviamente corrisposto su altri istituti od in caso di assenze dal lavoro dovute a cause diverse dalle ferie e dalle festività (es: malattia, infortunio ecc.).

In alternativa, alle stesse condizioni, buoni pasto (ticket) elettronici del valore nominale di Euro 8,30/giorno (convenzionali Euro 166,00 mensili)

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

**APPRENDISTI IMPIEGATI DEL SETTORE INDUSTRIA – STIPENDI MENSILI DAL 1° MARZO 2026**

LIVELLI	Stipendio minimo mensile da 01/03/26	Contingenza da 01/11/91	Premio di produzione da 01/01/11	E.D.R. da 01/01/93	TOTALE E=(A+B+C+D)	E.V.R. MENSILE da 01/01/2026 a 31/12/2026	E.V.R. GIORNALIERO da 01/01/2026 a 31/12/2026
	A	B	C	D			
<b>7° LIVELLO</b>							
1° semestre (72%)	1.608,99	384,35	278,76	7,44	2.279,54	46,96445	2,34822
2° semestre (72%)	1.608,99	384,35	278,76	7,44	2.279,54	46,96445	2,34822
3° semestre (78%)	1.743,07	416,38	301,99	8,06	2.469,50	50,87815	2,54391
4° semestre (78%)	1.743,07	416,38	301,99	8,06	2.469,50	50,87815	2,54391
5° semestre (85%)	1.899,50	453,75	329,09	8,78	2.691,12	55,44414	2,77221
6° semestre (90%)	2.011,24	480,44	348,45	9,30	2.849,43	58,70556	2,93528
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	2.011,24	480,44	348,45	9,30	2.849,43	58,70556	2,93528
<b>6° LIVELLO</b>							
1° semestre (72%)	1.448,09	381,33	254,28	7,44	2.091,14	42,26774	2,11339
2° semestre (72%)	1.448,09	381,33	254,28	7,44	2.091,14	42,26774	2,11339
3° semestre (78%)	1.568,76	413,11	275,46	8,06	2.265,39	45,79006	2,28950
4° semestre (78%)	1.568,76	413,11	275,46	8,06	2.265,39	45,79006	2,28950
5° semestre (85%)	1.709,55	450,19	300,19	8,78	2.468,71	49,89942	2,49497
6° semestre (90%)	1.810,11	476,67	317,84	9,30	2.613,92	52,83468	2,64173
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	1.810,11	476,67	317,84	9,30	2.613,92	52,83468	2,64173
<b>5° LIVELLO</b>							
1° semestre (72%)	1.206,73	376,81	212,12	7,44	1.804,10	35,22298	1,76115
2° semestre (72%)	1.206,73	376,81	212,12	7,44	1.804,10	35,22298	1,76115
3° semestre (78%)	1.307,30	408,21	230,88	8,06	1.954,45	38,15822	1,90791
4° semestre (78%)	1.307,30	408,21	230,88	8,06	1.954,45	38,15822	1,90791
5° semestre (85%)	1.424,62	444,85	251,60	8,78	2.129,85	41,58268	2,07913
6° semestre (90%)	1.508,42	471,02	266,40	9,30	2.255,14	44,02872	2,20144
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	1.508,42	471,02	266,40	9,30	2.255,14	44,02872	2,20144

<b>4° LIVELLO</b>							
1° semestre (72%)	1.126,30	375,30	194,78	7,44	1.703,82	32,87549	1,64377
2° semestre (72%)	1.126,30	375,30	194,78	7,44	1.703,82	32,87549	1,64377
3° semestre (78%)	1.220,16	406,58	211,01	8,06	1.845,81	35,61511	1,78076
4° semestre (78%)	1.220,16	406,58	211,01	8,06	1.845,81	35,61511	1,78076
5° semestre (85%)	1.329,66	443,06	229,95	8,78	2.011,45	38,81134	1,94057
6° semestre (90%)	1.407,88	469,13	243,48	9,30	2.129,79	41,09436	2,05472
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	1.407,88	469,13	243,48	9,30	2.129,79	41,09436	2,05472
<b>3° LIVELLO</b>							
1° semestre (72%)	1.045,84	373,80	179,64	7,44	1.606,72	30,52685	1,52634
2° semestre (72%)	1.045,84	373,80	179,64	7,44	1.606,72	30,52685	1,52634
3° semestre (78%)	1.133,00	404,94	194,61	8,06	1.740,61	33,07075	1,65354
4° semestre (78%)	1.133,00	404,94	194,61	8,06	1.740,61	33,07075	1,65354
5° semestre (85%)	1.234,68	441,29	212,08	8,78	1.896,83	36,03864	1,80193
6° semestre (90%)	1.307,30	467,24	224,55	9,30	2.008,39	38,15856	1,90793
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	1.307,30	467,24	224,55	9,30	2.008,39	38,15856	1,90793
<b>2° LIVELLO</b>							
1° semestre (72%)	941,26	371,83	161,47	7,44	1.482,00	27,47434	1,37372
2° semestre (72%)	941,26	371,83	161,47	7,44	1.482,00	27,47434	1,37372
3° semestre (78%)	1.019,70	402,82	174,93	8,06	1.605,51	29,76386	1,48819
4° semestre (78%)	1.019,70	402,82	174,93	8,06	1.605,51	29,76386	1,48819
5° semestre (85%)	1.111,21	438,97	190,63	8,78	1.749,59	32,43498	1,62175
6° semestre (90%)	1.176,58	464,79	201,84	9,30	1.852,51	34,34292	1,71715
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	1.176,58	464,79	201,84	9,30	1.852,51	34,34292	1,71715

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE PROFESSIONALIZZANTE**

**APPRENDISTI IMPIEGATI DEL SETTORE INDUSTRIA – STIPENDI MENSILI DAL 1° MARZO 2026**

LIVELLI	Stipendio minimo mensile da 01/03/26 A	Contingenza da 01/11/91 B	Premio di produzione da 01/01/11 C	E.D.R. da 01/01/93 D	TOTALE E=(A+B+C+D)	E.V.R. MENSILE da 01/01/2026 a 31/12/2026	E.V.R. GIORNALIERO da 01/01/2026 a 31/12/2026
<b>IMPIEGATO 2° LIVELLO</b>							
1° semestre (65%)	849,75	335,68	145,78	6,71	1.337,92	24,80322	1,24016
2° semestre (70%)	915,12	361,50	156,99	7,23	1.440,84	26,71116	1,33556
3° semestre (75%)	980,48	387,32	168,20	7,75	1.543,75	28,61910	1,43096
4° semestre (80%)	1.045,85	413,14	179,42	8,26	1.646,67	30,52704	1,52635
5° semestre (85%)	1.111,21	438,97	190,63	8,78	1.749,59	32,43498	1,62175
6° semestre (90%)	1.176,58	464,79	201,84	9,30	1.852,51	34,34292	1,71715
dal 7° semestre (90%)	1.176,58	464,79	201,84	9,30	1.852,51	34,34292	1,71715
<b>IMPIEGATO 1° LIVELLO</b>							
1° semestre (65%)	726,28	333,37	125,22	6,71	1.191,58	21,19936	1,05997
2° semestre (70%)	782,15	359,01	134,86	7,23	1.283,25	22,83008	1,14150
3° semestre (75%)	838,02	384,65	144,49	7,75	1.374,91	24,46080	1,22304
4° semestre (80%)	893,89	410,30	154,12	8,26	1.466,57	26,09152	1,30458
5° semestre (85%)	949,76	435,94	163,75	8,78	1.558,23	27,72224	1,38611
6° semestre (90%)	1.005,62	461,58	173,39	9,30	1.649,89	29,35296	1,46765
dal 7° semestre (90%)	1.005,62	461,58	173,39	9,30	1.649,89	29,35296	1,46765

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCAAPPRENDISTI IMPIEGATI DEL SETTORE INDUSTRIA – STIPENDI MENSILI DAL 1° MARZO 2026

LIVELLI	Stipendio minimo mensile da 01/03/26	Contingenza da 01/11/91	Premio di produzione da 01/01/11	E.D.R. da 01/01/93	TOTALE E=(A+B+C+D)	E.V.R. MENSILE da 01/01/2026 a 31/12/2026	E.V.R. GIORNALIERO da 01/01/2026 a 31/12/2026
	A	B	C	D			
<b>IMPIEGATO 7° LIVELLO</b>							
1° semestre (70%)	1.564,30	373,67	271,02	7,23	2.216,22	45,65988	2,28299
2° semestre (70%)	1.564,30	373,67	271,02	7,23	2.216,22	45,65988	2,28299
3° semestre (78%)	1.743,07	416,38	301,99	8,06	2.469,50	50,87815	2,54391
4° semestre (78%)	1.743,07	416,38	301,99	8,06	2.469,50	50,87815	2,54391
5° semestre (85%)	1.899,50	453,75	329,09	8,78	2.691,12	55,44414	2,77221
6° semestre (90%)	2.011,24	480,44	348,45	9,30	2.849,43	58,70556	2,93528
<b>IMPIEGATO 6° LIVELLO</b>							
1° semestre (70%)	1.407,86	370,74	247,21	7,23	2.033,04	41,09364	2,05468
2° semestre (70%)	1.407,86	370,74	247,21	7,23	2.033,04	41,09364	2,05468
3° semestre (78%)	1.568,76	413,11	275,46	8,06	2.265,39	45,79006	2,28950
4° semestre (78%)	1.568,76	413,11	275,46	8,06	2.265,39	45,79006	2,28950
5° semestre (85%)	1.709,55	450,19	300,19	8,78	2.468,71	49,89942	2,49497
6° semestre (90%)	1.810,11	476,67	317,84	9,30	2.613,92	52,83468	2,64173
<b>IMPIEGATO 5° LIVELLO</b>							
1° semestre (70%)	1.173,21	366,35	207,20	7,23	1.753,99	34,24456	1,71223
2° semestre (70%)	1.173,21	366,35	207,20	7,23	1.753,99	34,24456	1,71223
3° semestre (78%)	1.307,30	408,21	230,88	8,06	1.954,45	38,15822	1,90791
4° semestre (78%)	1.307,30	408,21	230,88	8,06	1.954,45	38,15822	1,90791
5° semestre (85%)	1.424,62	444,85	251,60	8,78	2.129,85	41,58268	2,07913
6° semestre (90%)	1.508,42	471,02	266,40	9,30	2.255,14	44,02872	2,20144
<b>IMPIEGATO 4° LIVELLO</b>							
1° semestre (70%)	1.095,02	364,88	189,37	7,23	1.656,50	31,96228	1,59811
2° semestre (70%)	1.095,02	364,88	189,37	7,23	1.656,50	31,96228	1,59811
3° semestre (78%)	1.220,16	406,58	211,01	8,06	1.845,81	35,61511	1,78076
4° semestre (78%)	1.220,16	406,58	211,01	8,06	1.845,81	35,61511	1,78076
5° semestre (85%)	1.329,66	443,06	229,95	8,78	2.011,45	38,81134	1,94057
6° semestre (90%)	1.407,88	469,13	243,48	9,30	2.129,79	41,09436	2,05472

<b>IMPIEGATO 3° LIVELLO</b>							
1° semestre (70%)	1.016,79	363,41	174,65	7,23	1.562,08	29,67888	1,48394
2° semestre (70%)	1.016,79	363,41	174,65	7,23	1.562,08	29,67888	1,48394
3° semestre (78%)	1.133,00	404,94	194,61	8,06	1.740,61	33,07075	1,65354
4° semestre (78%)	1.133,00	404,94	194,61	8,06	1.740,61	33,07075	1,65354
5° semestre (85%)	1.234,68	441,29	212,08	8,78	1.896,83	36,03864	1,80193
6° semestre (90%)	1.307,30	467,24	224,55	9,30	2.008,39	38,15856	1,90793
<b>IMPIEGATO 2° LIVELLO</b>							
1° semestre (70%)	915,12	361,50	156,99	7,23	1.440,84	26,71116	1,33556
2° semestre (70%)	915,12	361,50	156,99	7,23	1.440,84	26,71116	1,33556
3° semestre (78%)	1.019,70	402,82	174,93	8,06	1.605,51	29,76386	1,48819
4° semestre (78%)	1.019,70	402,82	174,93	8,06	1.605,51	29,76386	1,48819
5° semestre (85%)	1.111,21	438,97	190,63	8,78	1.749,59	32,43498	1,62175
6° semestre (90%)	1.176,58	464,79	201,84	9,30	1.852,51	34,34292	1,71715