



**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA
SUPERIORE - OPERAI (*)**

LIVELLI	%	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2023 euro	2 Indennità territoriale dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Totale 1 + 2 + 3 euro	5 Riposi annui (4,95% su 4) euro	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 4) (**) euro	7 Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2025 (****) euro	8 Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6 + 7) euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 (***) euro
OPERAIO 2° LIVELLO										
1° semestre	65%	4,34	0,86	1,98	7,18	0,36	1,33	0,15	9,02	0,0700
2° semestre	70%	4,68	0,93	2,13	7,74	0,38	1,43	0,16	9,71	0,0700
3° semestre	75%	5,01	1,00	2,29	8,30	0,41	1,54	0,17	10,42	0,0700
4° semestre	80%	5,34	1,06	2,44	8,84	0,44	1,64	0,19	11,11	0,0700
5° semestre	85%	5,68	1,13	2,59	9,40	0,47	1,74	0,20	11,81	0,0700
6° semestre	90%	6,01	1,20	2,74	9,95	0,49	1,84	0,21	12,49	0,0700
dal 7° semestre	90%	6,01	1,20	2,74	9,95	0,49	1,84	0,21	12,49	0,0700
OPERAIO 1° LIVELLO										
1° semestre	65%	3,71	0,75	1,96	6,42	0,32	1,19	0,13	8,06	0,0700
2° semestre	70%	4,00	0,81	2,11	6,92	0,34	1,28	0,14	8,68	0,0700
3° semestre	75%	4,28	0,86	2,27	7,41	0,37	1,37	0,15	9,30	0,0700
4° semestre	80%	4,57	0,92	2,42	7,91	0,39	1,46	0,16	9,92	0,0700
5° semestre	85%	4,85	0,98	2,57	8,40	0,42	1,55	0,17	10,54	0,0700
6° semestre	90%	5,14	1,04	2,71	8,89	0,44	1,64	0,18	11,15	0,0700
dal 7° semestre	90%	5,14	1,04	2,71	8,89	0,44	1,64	0,18	11,15	0,0700

SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

Gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa dovuto agli operai. Qualora non si renda possibile l'attuazione del servizio di mensa in natura, in una qualsiasi delle forme previste dall'art. 12 del c.c.p.l., sarà dovuta l'indennità sostitutiva di mensa in misura pari ad **euro 9,65 giornalieri**.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(*) Età compresa tra i 15 e fino al compimento dei 25 anni.

(**) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(***) Il c.c.n.l. del 18 luglio 2018 ha previsto, con decorrenza 1° ottobre 2019, l'aumento del contributo mensile al Fondo PREVEDI a carico dell'impresa. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,07 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore,

(****) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2025 dall'accordo provinciale 13 luglio 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a tassazione e contribuzione agevolata.


APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE - IMPIEGATI (*)

LIVELLI	%	1 Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2023 euro	2 Premio di produzione dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2025 (***) euro	5 Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 + 4 euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 (**) euro
IMPIEGATO 2° LIVELLO							
1° semestre	65%	750,89	141,08	342,39	26,17	1.260,53	10,00
2° semestre	70%	808,65	151,94	368,73	28,19	1.357,51	10,00
3° semestre	75%	866,41	162,79	395,07	30,20	1.454,47	10,00
4° semestre	80%	924,17	173,64	421,40	32,21	1.551,42	10,00
5° semestre	85%	981,93	184,49	447,75	34,23	1.648,40	10,00
6° semestre	90%	1.039,69	195,35	474,09	36,24	1.745,37	10,00
dal 7° semestre	90%	1.039,69	195,35	474,09	36,24	1.745,37	10,00
IMPIEGATO 1° LIVELLO							
1° semestre	65%	641,78	121,32	340,08	22,37	1.125,55	10,00
2° semestre	70%	691,15	130,65	366,24	24,09	1.212,13	10,00
3° semestre	75%	740,52	139,98	392,40	25,81	1.298,71	10,00
4° semestre	80%	789,89	149,31	418,56	27,53	1.385,29	10,00
5° semestre	85%	839,26	158,64	444,72	29,25	1.471,87	10,00
6° semestre	90%	888,62	167,98	470,88	30,97	1.558,45	10,00
dal 7° semestre	90%	888,62	167,98	470,88	30,97	1.558,45	10,00

SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

Gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa dovuto agli impiegati. Qualora non si renda possibile l'attuazione del servizio di mensa in natura, in una qualsiasi delle forme previste dall'art. 12 del c.c.p.l., sarà dovuta l'indennità sostitutiva di mensa in misura pari ad **euro 9,65 giornalieri**.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, se corrisposta agli addetti ai cantieri edili; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(*) Età compresa tra i 15 e fino al compimento dei 25 anni.

(**) Il c.c.n.l. del 18 luglio 2018 ha previsto, con decorrenza 1° ottobre 2019, l'aumento di 2 euro del contributo mensile al Fondo PREVEDI a carico dell'impresa. L'importo mensile da riconoscere agli apprendisti impiegati è pertanto pari ad 10 euro in cifra fissa, non riparametrati.

(***) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2025 dall'accordo provinciale 13 luglio 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a tassazione e contribuzione agevolata.


APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - OPERAI (*)

LIVELLI	%	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2023	2 Indennità territoriale dal 1° aprile 2019	3 Ex indennità contingenza dal 1° aprile 2019	4 Totale 1 + 2 + 3	5 Riposi annui (4,95% su 4)	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 4) (**)	7 Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2025	8 Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6 + 7)	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 (***)
		euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
OPERAIO 4° LIVELLO										
1° semestre	72%	5,75	1,14	2,21	9,10	0,45	1,68	0,20	11,43	0,0700
2° semestre	72%	5,75	1,14	2,21	9,10	0,45	1,68	0,20	11,43	0,0700
3° semestre	78%	6,23	1,24	2,40	9,87	0,49	1,83	0,22	12,41	0,0700
4° semestre	78%	6,23	1,24	2,40	9,87	0,49	1,83	0,22	12,41	0,0700
5° semestre	85%	6,79	1,35	2,61	10,75	0,53	1,99	0,24	13,51	0,0700
6° semestre	90%	7,19	1,43	2,76	11,38	0,56	2,11	0,25	14,30	0,0700
dal 7° semestre	90%	7,19	1,43	2,76	11,38	0,56	2,11	0,25	14,30	0,0700
OPERAIO 3° LIVELLO										
1° semestre	72%	5,34	1,07	2,20	8,61	0,43	1,59	0,19	10,82	0,0700
2° semestre	72%	5,34	1,07	2,20	8,61	0,43	1,59	0,19	10,82	0,0700
3° semestre	78%	5,79	1,15	2,39	9,33	0,46	1,73	0,20	11,72	0,0700
4° semestre	78%	5,79	1,15	2,39	9,33	0,46	1,73	0,20	11,72	0,0700
5° semestre	85%	6,31	1,26	2,60	10,17	0,50	1,88	0,22	12,77	0,0700
6° semestre	90%	6,68	1,33	2,75	10,76	0,53	1,99	0,23	13,51	0,0700
dal 7° semestre	90%	6,68	1,33	2,75	10,76	0,53	1,99	0,23	13,51	0,0700
OPERAIO 2° LIVELLO										
1° semestre	72%	4,81	0,96	2,19	7,96	0,39	1,47	0,17	9,99	0,0700
2° semestre	72%	4,81	0,96	2,19	7,96	0,39	1,47	0,17	9,99	0,0700
3° semestre	78%	5,21	1,04	2,38	8,63	0,43	1,60	0,18	10,84	0,0700
4° semestre	78%	5,21	1,04	2,38	8,63	0,43	1,60	0,18	10,84	0,0700
5° semestre	85%	5,68	1,13	2,59	9,40	0,47	1,74	0,20	11,81	0,0700
6° semestre	90%	6,01	1,20	2,74	9,95	0,49	1,84	0,21	12,49	0,0700
dal 7° semestre	90%	6,01	1,20	2,74	9,95	0,49	1,84	0,21	12,49	0,0700

SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

Gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa dovuto agli operai. Qualora non si renda possibile l'attuazione del servizio di mensa in natura, in una qualsiasi delle forme previste dall'art. 12 del c.c.p.l., sarà dovuta l'indennità sostitutiva di mensa in misura pari ad **euro 9,65 giornalieri**.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(*) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni. Il limite di età massima va inteso come 30 anni non compiuti, vale a dire 29 anni e 364 giorni (circolare Ministero del lavoro 15 luglio 2005, n. 30; Interpello Ministero del lavoro 24

(**) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(***) Il c.c.n.l. del 18 luglio 2018 ha previsto, con decorrenza 1° ottobre 2019, l'aumento del contributo mensile al Fondo PREVEDI a carico dell'impresa. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,07 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le

(****) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2025 dall'accordo provinciale 13 luglio 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a tassazione e contribuzione agevolata.


APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - IMPIEGATI (*)

LIVELLI	%	1 Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2023 euro	2 Premio di produzione dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2025 (***) euro	5 Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 (**) euro
IMPIEGATO 4° LIVELLO							
1° semestre	72%	995,26	187,16	382,74	34,69	1.599,85	10,00
2° semestre	72%	995,26	187,16	382,74	34,69	1.599,85	10,00
3° semestre	78%	1.078,20	202,75	414,64	37,58	1.733,17	10,00
4° semestre	78%	1.078,20	202,75	414,64	37,58	1.733,17	10,00
5° semestre	85%	1.174,96	220,95	451,84	40,95	1.888,70	10,00
6° semestre	90%	1.244,08	233,95	478,43	43,36	1.999,82	10,00
dal 7° semestre	90%	1.244,08	233,95	478,43	43,36	1.999,82	10,00
APPRENDISTA IMPIEGATO 3° LIVELLO							
1° semestre	72%	924,16	172,62	381,24	32,21	1.510,23	10,00
2° semestre	72%	924,16	172,62	381,24	32,21	1.510,23	10,00
3° semestre	78%	1.001,18	187,01	413,00	34,90	1.636,09	10,00
4° semestre	78%	1.001,18	187,01	413,00	34,90	1.636,09	10,00
5° semestre	85%	1.091,03	203,79	450,07	38,03	1.782,92	10,00
6° semestre	90%	1.155,20	215,78	476,54	40,26	1.887,78	10,00
dal 7° semestre	90%	1.155,20	215,78	476,54	40,26	1.887,78	10,00
APPRENDISTA IMPIEGATO 2° LIVELLO							
1° semestre	72%	831,75	156,28	379,27	28,99	1.396,29	10,00
2° semestre	72%	831,75	156,28	379,27	28,99	1.396,29	10,00
3° semestre	78%	901,06	169,30	410,88	31,41	1.512,65	10,00
4° semestre	78%	901,06	169,30	410,88	31,41	1.512,65	10,00
5° semestre	85%	981,93	184,49	447,75	34,23	1.648,40	10,00
6° semestre	90%	1.039,69	195,35	474,09	36,24	1.745,37	10,00
dal 7° semestre	90%	1.039,69	195,35	474,09	36,24	1.745,37	10,00

**SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

Gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa dovuto agli impiegati. Qualora non si renda possibile l'attuazione del servizio di mensa in natura, in una qualsiasi delle forme previste dall'art. 12 del c.c.p.l., sarà dovuta l'indennità sostitutiva di mensa in misura pari ad **euro 9,65 giornalieri**.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(*) Età compresa tra i 15 e fino al compimento dei 25 anni.

(**) Il c.c.n.l. del 18 luglio 2018 ha previsto, con decorrenza 1° ottobre 2019, l'aumento di 2 euro del contributo mensile al Fondo PREVEDI a carico dell'impresa. L'importo mensile da riconoscere agli apprendisti impiegati è pertanto pari ad 10 euro in cifra fissa, non riparametrati.

(***) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2025 dall'accordo provinciale 13 luglio 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a tassazione e contribuzione agevolata.


APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - OPERAI (*)

LIVELLI	%	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2023 euro	2 Indennità territoriale dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Totale 1 + 2 + 3 euro	5 Riposi annui (4,95% su 4) euro	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 4) (**) euro	7 Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2025 (****) euro	8 Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6 + 7) euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 (***) euro
APPRENDISTA OPERAIO 4° LIVELLO										
1° semestre	70%	5,59	1,11	2,15	8,85	0,44	1,64	0,19	11,12	0,0700
2° semestre	70%	5,59	1,11	2,15	8,85	0,44	1,64	0,19	11,12	0,0700
3° semestre	78%	6,23	1,24	2,40	9,87	0,49	1,83	0,22	12,41	0,0700
4° semestre	78%	6,23	1,24	2,40	9,87	0,49	1,83	0,22	12,41	0,0700
5° semestre	85%	6,79	1,35	2,61	10,75	0,53	1,99	0,24	13,51	0,0700
6° semestre	90%	7,19	1,43	2,76	11,38	0,56	2,11	0,25	14,30	0,0700
APPRENDISTA OPERAIO 3° LIVELLO										
1° semestre	70%	5,19	1,04	2,14	8,37	0,41	1,55	0,18	10,51	0,0700
2° semestre	70%	5,19	1,04	2,14	8,37	0,41	1,55	0,18	10,51	0,0700
3° semestre	78%	5,79	1,15	2,39	9,33	0,46	1,73	0,20	11,72	0,0700
4° semestre	78%	5,79	1,15	2,39	9,33	0,46	1,73	0,20	11,72	0,0700
5° semestre	85%	6,31	1,26	2,60	10,17	0,50	1,88	0,22	12,77	0,0700
6° semestre	90%	6,68	1,33	2,75	10,76	0,53	1,99	0,23	13,51	0,0700
APPRENDISTA OPERAIO 2° LIVELLO										
1° semestre	70%	4,68	0,93	2,13	7,74	0,38	1,43	0,16	9,71	0,0700
2° semestre	70%	4,68	0,93	2,13	7,74	0,38	1,43	0,16	9,71	0,0700
3° semestre	78%	5,21	1,04	2,38	8,63	0,43	1,60	0,18	10,84	0,0700
4° semestre	78%	5,21	1,04	2,38	8,63	0,43	1,60	0,18	10,84	0,0700
5° semestre	85%	5,68	1,13	2,59	9,40	0,47	1,74	0,20	11,81	0,0700
6° semestre	90%	6,01	1,20	2,74	9,95	0,49	1,84	0,21	12,49	0,0700

SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

Gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa dovuto agli operai. Qualora non si renda possibile l'attuazione del servizio di mensa in natura, in una qualsiasi delle forme previste dall'art. 12 del c.c.p.l., sarà dovuta l'indennità sostitutiva di mensa in misura pari ad **euro 9,65 giornalieri**.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(*) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni. Il limite di età massima va inteso come 30 anni non compiuti, vale a dire 29 anni e 364 giorni (circolare Ministero del lavoro 15 luglio 2005, n. 30; Interpello Ministero del lavoro 24

(**) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(***) Il c.c.n.l. del 18 luglio 2018 ha previsto, con decorrenza 1° ottobre 2019, l'aumento del contributo mensile al Fondo PREVEDI a carico dell'impresa. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,07 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(****) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2025 dall'accordo provinciale 13 luglio 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a tassazione e contribuzione agevolata.


APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - IMPIEGATI (*)

LIVELLI	%	1 Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2023 euro	2 Premio di produzione dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2025 (***) euro	5 Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 + 4 euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 (**) euro
APPRENDISTA IMPIEGATO 4° LIVELLO							
1° semestre	70%	967,62	181,96	372,11	33,73	1.555,42	10,00
2° semestre	70%	967,62	181,96	372,11	33,73	1.555,42	10,00
3° semestre	78%	1.078,20	202,75	414,64	37,58	1.733,17	10,00
4° semestre	78%	1.078,20	202,75	414,64	37,58	1.733,17	10,00
5° semestre	85%	1.174,96	220,95	451,84	40,95	1.888,70	10,00
6° semestre	90%	1.244,08	233,95	478,43	43,36	1.999,82	10,00
APPRENDISTA IMPIEGATO 3° LIVELLO							
1° semestre	70%	898,49	167,83	370,64	31,32	1.468,28	10,00
2° semestre	70%	898,49	167,83	370,64	31,32	1.468,28	10,00
3° semestre	78%	1.001,18	187,01	413,00	34,90	1.636,09	10,00
4° semestre	78%	1.001,18	187,01	413,00	34,90	1.636,09	10,00
5° semestre	85%	1.091,03	203,79	450,07	38,03	1.782,92	10,00
6° semestre	90%	1.155,20	215,78	476,54	40,26	1.887,78	10,00
APPRENDISTA IMPIEGATO 2° LIVELLO							
1° semestre	70%	808,65	151,94	368,73	28,19	1.357,51	10,00
2° semestre	70%	808,65	151,94	368,73	28,19	1.357,51	10,00
3° semestre	78%	901,06	169,30	410,88	31,41	1.512,65	10,00
4° semestre	78%	901,06	169,30	410,88	31,41	1.512,65	10,00
5° semestre	85%	981,93	184,49	447,75	34,23	1.648,40	10,00
6° semestre	90%	1.039,69	195,35	474,09	36,24	1.745,37	10,00

**SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

Gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa dovuto agli impiegati. Qualora non si renda possibile l'attuazione del servizio di mensa in natura, in una qualsiasi delle forme previste dall'art. 12 del c.c.p.l., sarà dovuta l'indennità sostitutiva di mensa in misura pari ad **euro 9,65 giornalieri**.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(*) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni. Il limite di età massima va inteso come 30 anni non compiuti, vale a dire 29 anni e 364 giorni (circolare Ministero del lavoro 15 luglio 2005, n. 30; Interpello Ministero del lavoro 24 marzo 2006).

(**) Il c.c.n.l. del 18 luglio 2018 ha previsto, con decorrenza 1° ottobre 2019, l'aumento di 2 euro del contributo mensile al Fondo PREVEDI a carico dell'impresa. L'importo mensile da riconoscere agli apprendisti impiegati è pertanto pari ad 10 euro in cifra fissa, non riparametrati.

(***) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2025 dall'accordo provinciale 13 luglio 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a tassazione e contribuzione agevolata.