

Prospetto dei costi della mano d'opera edile per tutti i comuni della provincia di Varese

Retribuzione oraria maggiorata delle spese incidenti

Tabella 1 TER/2025

Aggiornata al 1° gennaio 2025 - Senza riduzione contributiva dell'11,50% per il settore edile

	SPECIALIZZATO CAPO SQUADRA	OPERAIO IV LIVELLO	SPECIALIZZATO (operaio III livello)	QUALIFICATO (operaio II livello)	COMUNE (operaio I livello)
1) Minimo di paga base	8,16	7,99	7,42	6,68	5,71
2) Indennità territoriale	1,63	1,59	1,48	1,33	1,15
3) Indennità di contingenza	3,37	3,07	3,06	3,05	3,02
4) Elemento variabile della retribuzione EVR (*)	0,26	0,28	0,26	0,23	0,20
5) Fluttuazione paghe ed oneri di fatto: 6% di 1)+2)+3)	0,79	0,76	0,72	0,66	0,59
6) Festività residue a carico impresa: 6,78% di 1)+2)+3)+5)	0,95	0,91	0,86	0,79	0,71
7) Festività 4 novembre a carico impresa: 0,56% di 1)+2)+3)+5)	0,08	0,08	0,07	0,07	0,06
8) Accantonamento Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia, percentuale per riposi annui e trattamento assenze: 18,50% + 4,95% di 1)+2)+3)+5)+6) x 1,24	4,33	4,16	3,94	3,64	3,25
9) Indennità mensa	1,21	1,21	1,21	1,21	1,21
10) Trattamento fine rapporto	1,97	1,90	1,80	1,68	1,51
11) Contributi previdenziali, assicurativi e mutualistici	10,45	10,08	9,54	8,84	7,92
12) Contributi Cassa Edile 8,740% di 1)+2)+3)+5)+6)	1,17	1,24	1,17	1,08	0,97
13) Oneri per malattia ed infortunio	0,28	0,30	0,28	0,26	0,23
14) Oneri vari: 2,60% di 1)+2)+3)+5)+9)	0,39	0,38	0,36	0,34	0,30
15) Contributo contrattuale Prevedi	0,09	0,10	0,09	0,08	0,07
16) Fondo incentivo occupazione	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
17) Fondo sanitario nazionale (Sanedil)	0,07	0,08	0,07	0,07	0,06
Costo orario	35,21	34,14	32,34	30,02	26,97
Spese generali 20%	7,04	6,83	6,47	6,00	5,39
	42,25	40,97	38,81	36,02	32,36
Utile 10%	4,23	4,10	3,88	3,60	3,24
Da esporre in fattura	46,48	45,07	42,69	39,62	35,60

(*) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2025 dall'accordo provinciale 13 luglio 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a tassazione e contribuzione agevolata.